

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATA DO PRACY (KLAUZULA INFORMACYJNA)

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 RODO, informuję, że:

1. Administratorem danych osobowych jest „Auto Park” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Białymstoku przy ul. Elewatorskiej 60, zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Białymstoku XII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem: 0000756783, NIP 542-28-40-021 (dalej Auto Park). Administrator umożliwia nawiązanie kontaktu za pośrednictwem poczty tradycyjnej na adres: „Auto Park” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., ul. Elewatorska 60, 15-620 Białystok, poczty elektronicznej w sprawie ochrony danych osobowych: rodo@toyota-bialystok.pl oraz pod numerem telefonu: 85 662 70 70.

2. Państwa dane osobowe w celu rekrutacji, w zakresie wskazanym w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy, czyli: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane **na podstawie przepisów prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Dane niewymagane przepisami prawa, przekazane przez Pana/ią w przesłanych dokumentach, będą przetwarzane na podstawie zgody, za jaką zostanie potraktowane ich przekazanie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dodatkowo Pani/a dane osobowe, mogą być przetwarzane w celach związanych z przyszłymi procesami rekrutacji, na podstawie odrębnie wyrażonej przez Panią/a zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Zgodę na przetwarzanie danych osobowych można wycofać w dowolnym momencie bez wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce przed jej wycofaniem.**

3. **Odbiorcami danych osobowych** są wybrani pracownicy Auto Park, w zakresie w jakim jest to niezbędne do przebiegu procesu rekrutacji. Ponadto odbiorcami Pani/a danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na mocy przepisów prawa oraz Pani/a dane mogą być udostępnione kurierom, operatorom pocztowym.

4. **Okres przetwarzania danych:** Pani/a dane osobowe przechowywane będą przez okres 3 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych (do celów dalszych rekrutacji), dane będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy lub do wycofania przez Panią/a zgody. Po tym okresie są usuwane, a dane osobowe kandydatów nie są przetwarzane w żadnym innym celu. Auto Park nie odsyła aplikacji. Auto Park kontaktuje się jedynie z wybranymi osobami.

5. **Mają Państwo prawo do:** sprostowania (poprawienia) danych, w zakresie i na zasadach określonych w art. 16 RODO; usunięcia danych, w zakresie i na zasadach określonych w art. 17 RODO; ograniczenia przetwarzania (wstrzymanie operacji na danych lub nieusuwanie danych), w zakresie i na zasadach określonych w art. 18 RODO; dostępu do danych (wnosząc o informację o przetwarzanych przez Administratora danych oraz o kopię danych), w zakresie i na zasadach określonych w art. 15 RODO; przeniesienia danych w zakresie i na zasadach określonych w art. 20 RODO; wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania przez Administratora danych osobowych w zakresie i na zasadach określonych w art. 21 RODO. W zakresie Państwa danych przetwarzanych przez Administratora na podstawie zgody, o której mowa w ust. 2, mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

6. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Dane udostępnione przez Państwa nie będą podlegały profilowaniu.

7. Osoba, której dane dotyczą ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie informacji wskazanych w ogłoszeniu jako niezbędne, zgodnie z Kodeksem Pracy – jest dobrowolne, aczkolwiek niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Ich niepodanie może uniemożliwić udział w procesie rekrutacji. Podanie danych innych niż wskazane w ogłoszeniu jako wymagane, nie ma wpływu na proces rekrutacji i nie jest niezbędne.